



**Министерство
экономического развития
Забайкальского края**

Ленина ул., д.63, г. Чита, 672000
тел. (302-2) 40-17-69
факс (302-2) 40-17-91
E-mail: mineconom@economy.e-zab.ru
ОКПО 0073200, ОГРН 1087536008174
ИНН 7536095303/ КПП 753601001

19.05.2026 № 03-18-3319

на № _____ от _____

Главам администраций
муниципальных образований

Уважаемые коллеги!

В рамках Российской недели бизнеса в Москве состоялся Форум «Кадры будущего: взаимодействие бизнеса и власти». Достижение необходимых показателей технологического суверенитета в приоритетных отраслях экономики, обеспечение внедрения инновационных разработок и технологического лидерства Российской Федерации требуют объединения усилий органов власти, инновационных центров и предприятий.

Комплекс мероприятий реализуется на основании перечня поручений Президента Российской Федерации № Пр-1712 пЛг от 30 июля 2025 года. По состоянию на начало 2026 года большая часть предприятий и компаний испытывает дефицит в высококвалифицированных кадрах, что негативно сказывается на темпах их развития. Одним из выходов из сложившейся ситуации может служить развитие системы непрерывного профессионального роста без отрыва от производства.

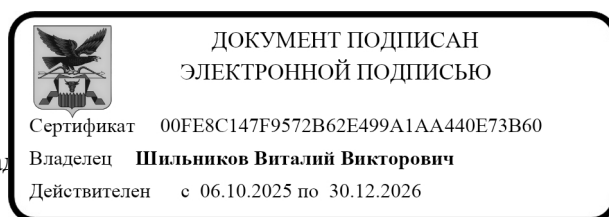
Информация о возможности развития профессиональных компетенций и мастерства на базе опыта ведущих практиков и экспертов России будет оперативно публиковаться на интернет-ресурсе <https://ФедеральныйСервис.РФ> в разделе «Профессионализм».

Просим оказать информационную поддержку и довести данную информацию до сведения директоров предприятий и компаний.

Приложение на 1 листе в 1 экз.

И.о. министра
экономического
развития
Забайкальского
края

Григорьева Надежда Геннадьевна
8(3022) 40 17 90



В.В.Шильников

Информация для глав администраций муниципальных образований

Наличие высококвалифицированных кадров на предприятиях и в компаниях является ключевым фактором для обеспечения конкурентоспособности. В 2026 году большая часть предприятий и компаний испытывает дефицит в высококвалифицированных кадрах, что негативно сказывается на темпах их развития. Одним из выходов из сложившейся ситуации может служить развитие системы непрерывного профессионального роста без отрыва от производства.

2026 год для работодателей уникален своими возможностями по развитию профессиональных компетенций и мастерства своих работников, сотрудников:

без отрыва от профессиональной деятельности (без отрыва от производства);

на базе материалов ведущих практиков и экспертов России по самым востребованным направлениям:

стратегическое управление компанией и менеджмент развития организации в работе заместителя руководителя;

юриспруденция: правоприменительная практика и юридическое сопровождение бизнеса;

бухгалтерский учет и финансовый менеджмент в работе главного бухгалтера;

управление эффективностью бизнеса и маркетинг (управление продажами современными инструментами);

менеджмент выполнения государственного контракта: правовое регулирование и управление рисками при исполнении государственного заказа;

организация антитеррористической защищенности объектов и целому ряду других направлений, востребованных сообществом бизнеса и предпринимательства.