

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Администрацией Красночикойского муниципального округа,
Координационным советом организаций профсоюзов Красночикойского
муниципального округа и Объединением работодателей Красночикойского
муниципального округа
на 2026-2028 годы

Администрация Красночикойского муниципального округа (далее – Администрация), Координационный совет **организаций профсоюзов** Красночикойского муниципального округа (далее – Профсоюзы), территориального объединения работодателей «Союз работодателей Красночикойского муниципального округа» (далее – Работодатели), совместно именуемые – Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Забайкальского края от 17 февраля 2009 года №128-ЗЗК «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Забайкальском крае», Законом Забайкальского края от 29 декабря 2009 года №112-ЗЗК «О Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Забайкальском крае», договорились о заключении настоящего Соглашения.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Красночикойском муниципальном округе Забайкальского края и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в 2026-2028 годах.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников. Обязательства Администрации округа, вытекающие из Соглашения, реализуются через структурные подразделения Администрации округа. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнять определенные Соглашением обязательства.

Приоритетными задачами на период действия соглашения Стороны признают обеспечение мотивации работников к эффективному труду, повышение производительности труда, формирование социально ответственного поведения работодателей на рынке труда и, как результат, повышение уровня жизни населения.

Настоящее Соглашение является основой при ведении коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров организаций всех форм собственности.

Стороны договорились о принятии совместных индивидуальных обязательств:

1. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Стороны:

Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укрепления финансового и экономического положения жизненного уровня населения в округе.

Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, составления планов, прогнозов, целевых программ и программ социально-экономического развития Красночикойского муниципального округа.

Способствуют увеличению производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья, объектов социального значения за счет всех источников финансирования в соответствии с прогнозом социально-экономического развития округа на 2026-2028 г.

Способствуют привлечению в экономику района финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов.

Содействуют развитию действующей сети предприятий торговли и бытового обслуживания населения.

Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

Администрация:

Разрабатывает и обеспечивает реализацию программ социально-экономического развития Красночикойского муниципального округа в соответствии с действующим законодательством.

Оказывает поддержку малому и среднему предпринимательству во всех секторах экономики Красночикойского муниципального округа.

Обеспечивает поддержание и развитие дорожной сети на основе целевого использования средств дорожных фондов, привлечения дополнительных источников финансирования.

Принимает необходимые меры по модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовому оздоровлению его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых населению услуг.

Принимает необходимые меры по развитию сельского хозяйства на территории Красночикойского муниципального округа.

Содействует сохранению и развитию действующей сети муниципальных организаций бытового обслуживания населения, а также организаций муниципальной системы жилищно-коммунального хозяйства, образования и культуры.

Профсоюзы:

Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций:

активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры. Распространяют передовой опыт.

Участвуют:

- в разработке прогноза социально-экономического развития округа;
- в организации соревновательного движения в трудовых коллективах;
- в организации работ по благоустройству территории предприятий, прилегающих к ним улиц и домов (в соответствии с Правилами районов и сельских поселений, на территории которых они находятся).

Работодатели:

Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентноспособной продукции, созданию дополнительных высокопроизводительных рабочих мест.

Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Участвуют в разработке прогноза социально-экономического развития Красночикойского муниципального округа.

Обеспечивают профсоюзам и профсоюзным организациям беспрепятственное получение информации по социально-трудовым спорам.

Ежеквартально информируют работников о финансово- хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

2.В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

Стороны:

Обеспечить анализ рынка труда, объединить усилия в решении следующих задач: противодействию нелегальной занятости, содействие созданию рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой, повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, внедрение и развитие системы профессиональных квалификаций.

Содействовать реализации мероприятий государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 1 августа 2014 года № 457 (далее - государственная программа Забайкальского края "Содействие занятости населения").

Способствовать ежегодному снижению уровня регистрируемой безработицы на территории Красночикийского муниципального округа.

Создавать финансово-экономические условия для развития предпринимательства, самозанятости населения Забайкальского края.

Проводить прогнозирование спроса и предложения трудовых ресурсов на рынке труда как на краткосрочный и среднесрочный периоды, так и на долгосрочную перспективу в профессионально-квалификационном разрезе.

Способствовать реализации системы государственных мер, направленных на снижение негативных последствий дефицита квалифицированных кадров и обеспечение потребности региональной экономики в таких трудовых ресурсах. Содействовать развитию и популяризации института наставничества, способствовать повышению престижа рабочих профессий.

Информировать население муниципального округа о состоянии и перспективах развития рынка труда, трудовых ресурсов, кадрового потенциала края и правах граждан в сфере труда.

Разработать и реализовать меры по расширению возможностей для занятости молодежи, лиц предпенсионного возраста, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями, а также по совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями для лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами, престарелыми или больными родственниками.

Содействовать разработке и реализации дополнительных мер по созданию новых специализированных рабочих мест для инвалидов.

При возникновении нестабильной экономической, финансовой ситуации проводить согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций (индивидуальных предпринимателей), направленную на предотвращение возникающих социальных конфликтов.

При возникновении предпосылок для проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций (индивидуальных

профессиональному обучению, переквалификации и социальной поддержке работников.

Разработать меры и осуществлять мероприятия по защите прав работников (в том числе материальных) в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организаций (индивидуальных предпринимателей).

Разработать комплекс мер по поддержке участникам СВО (членам их семей) в части трудоустройства и получении социальных гарантий в соответствии с действующим законодательством.

Принимать скоординированные меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников.

С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информировать население муниципального округа о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организовать информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

Содействовать сохранению государственных профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих и служащих, оказывать помощь в расширении и оснащении их учебной базы современным оборудованием.

Организовать внедрение новых форм чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными и краевыми наградами, чествование лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

Разработать меры поддержки и поощрения социально ответственных работодателей.

Администрация:

Организует проведение мониторинга рабочих мест на градообразующих предприятиях, в районах и поселениях с высоким уровнем напряженности на рынке труда с целью разработки предложений по улучшению ситуации.

Совершенствует систему профессиональной подготовки и повышения квалификации работников с целью роста уровня их конкурентоспособности на рынке труда.

Готовит предложения о стимулировании работодателей, сохраняющих и создающих в организациях новые высокопроизводительные рабочие места, специализированные места для инвалидов, для трудоустройства молодежи.

Разрабатывает мероприятия по содействию занятости работников бюджетной сферы в связи с оптимизацией сети бюджетных учреждений и предстоящим высвобождением кадров.

Ежегодно информирует трехстороннюю комиссию по регулированию

Профсоюзы:

Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении определенных Сторонами условий трудового договора, увольнении, в том числе, по сокращению численности и штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, представление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональному обучению и повышению квалификации работников.

Оказывают бесплатно членам профсоюзов правовую помощь в вопросах занятости, приеме на работу и увольнения.

Участвуют на паритетных началах в комиссиях, создаваемых в организациях в связи с их банкротством, реорганизацией либо ликвидацией.

Оставляют на профсоюзном учете по личному заявлению высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования им льгот, действующих в организации.

Работодатели:

Участвовать в реализации государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», мероприятий по содействию занятости и дополнительных мероприятий в области содействия занятости.

Участвовать в реализации региональной программы Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов».

Разрабатывать и реализовывать инвестиционные и инновационные проекты и программы развития организаций, направленные на создание новых высокопроизводительных рабочих мест, а также принимают меры по наиболее полному использованию имеющихся производственных мощностей, сохранению рабочих мест, переквалификации кадров при предоставлении соответствующих льгот.

Предоставлять возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам, безработным гражданам при соответствии их квалификации требованиям производства, а в сельскохозяйственном производстве - первоочередную возможность трудоустройства граждан из числа постоянно проживающего сельского населения.

Обеспечить трудовые права и гарантии работников, выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места.

В рамках проведения общественных работ предоставлять временные рабочие места для граждан, в том числе признанных в установленном порядке безработными.

Принимать меры по развитию внутрифирменного профессионального обучения в организациях. За счет средств организации проводят подготовку, переподготовку кадров, повышение квалификации своих работников по

востребованным специальностям, внедряют процесс независимого тестирования работников на предмет проверки знаний требований техники безопасности и гигиены труда, правил противопожарной безопасности, правил промышленной безопасности и соответствия заявленным квалификационным компетенциям.

Уделять внимание подготовке кадров массовых профессий и специальностей на основе договорных отношений с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования.

В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, предоставлять рабочие места для прохождения обучающимися производственной практики; обеспечить закрепление наставников за молодыми работниками, осуществлять доплату наставникам; предоставлять возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливать им доплаты; определять стипендиатов среди обучающихся образовательных организаций и выплачивать им стипендию, установленную за счет средств предприятий.

Включать в коллективные договоры мероприятия, предусматривающие переподготовку и обучение новым профессиям под создаваемые рабочие места с учетом финансово-экономических возможностей организации.

Принимать необходимые меры по недопущению массового высвобождения работников. Соблюдать критерии массового высвобождения работников.

Своевременно информировать профсоюзные органы и уполномоченную организацию о предстоящем высвобождении работников и регулярно представлять сведения об имеющихся вакансиях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Обеспечить по возможности переобучение высвобождаемых работников при проведении мероприятий по сокращению численности или штата.

При проведении процедуры банкротства организовать включение в работу ликвидационных комиссий представителей профсоюзных организаций.

При подготовке заявок на привлечение иностранных работников согласовывать количественный и профессиональный состав работников с первичной профсоюзной организацией, а в случае ее отсутствия учитывать мнение краевой организации профсоюза соответствующей отрасли.

3. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны:

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, повышение уровня

реальной заработной платы, в том числе за счет обеспечения повышения производительности труда, совершенствование региональной политики в сфере заработной платы и повышение уровня жизни трудящихся.

В этих целях Стороны обязуются:

Обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на:

- повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством;
- установление размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом **минимального размера оплаты труда**, установленного федеральным законом;
- расширение практики установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных нормативных правовых актах с учетом принятых соглашений и коллективных договоров, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации;
- установление ограничения на снижение заработной платы работникам в связи с дисциплинарным взысканием (в соответствии с Постановлением Конституционного Суда РФ от 15 июня 2023 г. N 32-П);
- получение своевременно и в полном размере заработной платы работниками, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места;
- предоставление работникам социально-трудовых прав и гарантий, включая своевременную и в полном размере выплату заработной платы в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, а также в случаях прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности;
- установление **минимального размера оплаты труда** в рамках реализации норм федерального закона с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации;
- сохранение установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации;
- сохранение действия и обеспечение начисления районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями;

Проводить политику в сфере заработной платы, направленную на обеспечение получения своевременно и в полном размере справедливой заработной платы работниками, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи и не ниже установленного федеральным законом **минимального размера оплаты труда**, на реализацию единых подходов к установлению размеров заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников, сложности, количества и качества затраченного труда;

- содействовать совершенствованию систем оплаты труда государственных и муниципальных учреждений и продолжить работу по введению отраслевых систем оплаты труда в бюджетной сфере, в том числе предусматривающих установление:

- размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, тарифных ставок в зависимости от уровня квалификации работника и сложности труда;

- иных требований к условиям оплаты труда с учетом особенностей профессиональной деятельности работников;

- учитывать изложенные в Единых рекомендациях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Российская Комиссия) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (далее – Единые рекомендации) положения по оптимальной структуре заработной платы, в том числе в части увеличения в ней доли выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, по категориям работников бюджетной сферы;

- продолжить работу, направленную на увеличение доли окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, в местностях с особыми климатическими условиями, в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям, а также выплаты, связанные с работой в сельской местности) в соответствии с Едиными рекомендациями;

- учитывать при установлении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы за календарный месяц) установленный федеральным законом минимальный размер оплаты труда, применяемый с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, а также утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

- устанавливать условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных

предприятий, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Забайкальского края, органов местного самоуправления, учредительными документами организации;

- устанавливать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

- проводить мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, организаций;

- разработать и реализовать меры по снижению дифференциации между средней заработной платой наиболее квалифицированных и наименее квалифицированных групп работников;

- проводить работу по содействию организации нормирования труда, в том числе:

рекомендовать организациям определять системы нормирования труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций на основании действующего законодательства с учетом мнения представительного органа работников;

- развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывать:

- сбалансированное соотношение роста заработной платы, производительности труда и инфляции, взаимосвязь повышения заработной платы и квалификации работника;

- возможность установления систем оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), дифференцированных по уровням квалификации, размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования;

- повышение стимулирующей функции заработной платы при регулировании оплаты труда в отраслевых соглашениях, коллективных договорах, в том числе при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доли условно-постоянной и условно-переменной частей в структуре заработной платы;

- необходимость увеличения доли окладов и иных фиксированных выплат в структуре заработной платы работников муниципальных учреждений;

установление в соглашениях и коллективных договорах размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом **минимального размера оплаты труда**, установленного федеральным законом;

- установление в коллективных договорах порядка индексации заработной платы работников с учетом **индекса потребительских цен** в соответствии с действующим законодательством;

Рассмотреть вопросы дифференциации и прозрачности заработной платы различных категорий работников, включая административно-управленческий аппарат;

Реализовать меры, направленные на обеспечение права работников самостоятельно выбирать кредитную организацию для перечисления работодателями заработной платы.

По запросу любой из Сторон предоставить информацию по вопросам оплаты труда, предоставления социальных гарантий работникам организаций всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и условиями коллективного договора.

В пределах своих полномочий осуществлять контроль за соблюдением законодательства по вопросам оплаты труда.

Администрация:

При формировании проекта бюджета муниципального округа на соответствующий финансовый год в приоритетном порядке предусматривает средства на:

- повышение заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации;
- страховые взносы на обязательное медицинское страхование неработающего населения;
- на оздоровление детей;
- компенсацию стоимости питания учащимся общеобразовательных учреждений в установленном законодательством порядке.

Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы.

В соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края обеспечивает своевременное повышение заработной платы работникам бюджетной сферы.

Не повышает ставки и тарифы на жилье и коммунальные услуги без экономического обоснования, соответствующей экспертизы.

Не допускает увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, соответствующего федеральному стандарту.

Проводит разъяснительную работу о порядке предоставления жилищных субсидий, используя средства массовой информации.

Профсоюзы:

Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

Осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы. Выходят с инициативой по привлечению к административной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

Добиваются включения в коллективные договоры:

- индексации заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен;
- порядка компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;
- установления доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 50 %;
- установления соотношения доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала не более 40%;
- вопросов, связанных с защитой прав на пенсионное обеспечение работников.

Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков.

Проводят работу по выполнению работодателями отраслевых соглашений.

Работодатели:

Обеспечить своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, принимать меры по погашению сложившейся задолженности по заработной плате, а в случае задержки заработной платы выплачивать ее с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии со **статьей 236** Трудового кодекса Российской Федерации, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

Обеспечить выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях.

Разрабатывать и применять системы оплаты труда, позволяющие начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы, количества и качества затраченного труда.

С учетом возможностей организаций при расчете фонда оплаты труда на текущий год обеспечить повышение размера минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда с целью ее доведения до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения Забайкальского края.

С учетом возможностей организаций предусмотреть в коллективных договорах возможность выплаты процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 35 лет), проживающей в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях с особыми климатическими условиями, ранее срока, установленного законодательством.

Включать в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показатель индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Включать в коллективные договоры нормы и положения по оплате труда, установленные в отраслевых тарифных соглашениях, и способствовать их реализации.

Не допускать выплат "теневой" заработной платы.

Предусмотреть в коллективных договорах и локальных нормативных актах с учетом финансовых возможностей организаций гарантии работникам по оплате времени простоя при остановке производства по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о приостановке работы, в размере не ниже средней заработной платы работника.

Предоставлять по запросу профсоюзных органов информацию, необходимую для контроля за выполнением данного раздела Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

4.В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Стороны:

Проводить целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

Инициировать совместную разработку, принятие и выполнение программ и мероприятий, направленных на предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на улучшение условий труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Содействовать созданию и функционированию эффективной системы управления охраной труда с проведением системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Проводить ежегодные смотры-конкурсы состояния условий и охраны труда в организациях всех форм собственности, расположенных на муниципального округа.

Осуществлять меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории муниципального округа.

Содействовать контролю за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Содействовать совершенствованию порядка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты на местном уровне на основе анализа практики реализации единых типовых норм обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и систем управления профессиональными рисками.

Способствовать развитию института уполномоченных лиц по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Организовывать мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности.

Проводить сбор информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального округа.

Согласовывать по иностранным работникам внедрение процедуры проведения независимого тестирования на предмет требований знаний охраны труда, правил противопожарной безопасности, правил промышленной безопасности в соответствии с заявленными квалификационными компетенциями.

Содействовать внедрению "чистых технологий", модернизации и замене устаревшего оборудования, безопасных материалов, сырья, полуфабрикатов, способствовать внедрению ресурсосберегающих технологий, в том числе на основе экономических и налоговых преференций.

Содействовать обеспечению участия работодателей, профсоюзных организаций и органов власти в социальном форуме "Всероссийская неделя охраны труда", в международной выставке "Безопасность и охрана труда".

Администрация:

Предусматривает в смете расходов бюджетных муниципальных учреждений на планируемый год необходимые финансовые средства на прохождение обязательных предварительных и периодических медосмотров, работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, приобретение сертифицированных средств индивидуальной защиты по установленным нормам, смывающих и обезвреживающих средств, молока или других равноценных продуктов.

Содействует включению в коллективные договоры обязательств Сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

Организовывать проведение экспертных проверок состояния условий охраны труда в организациях с высоким риском профессиональных заболеваний и производственного травматизма совместно с представителями профсоюзов, объединений работодателей, органами государственного надзора и контроля.

По запросам работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов и их объединений проводить государственную экспертизу условий труда в организациях всех форм собственности в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Организовывать проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях.

Осуществлять контроль за обеспечением реализации экологических интересов работников.

Организовывать совершенствование нормативной правовой базы и реализацию мероприятий в сфере охраны труда.

Профсоюзы:

Во взаимодействии с государственными органами осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и экологической безопасности в организациях всех форм собственности и регулярно информировать о проделанной работе контрольно-надзорные органы и заинтересованные исполнительные органы государственной власти края.

Содействовать эффективному функционированию системы управления охраной труда через создание комитета (комиссии) по охране труда.

Добиваться включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда, осуществлять контроль за ходом их выполнения и целевым использованием финансовых средств на охрану труда.

Проводить работу по избранию уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

Добиваться выделения финансовых средств на осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда не ниже размеров, предусмотренных действующим законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

Вносить в установленном порядке предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности работодателей, должностных лиц за нарушение норм законодательства в сфере охраны труда и экологической безопасности на производстве, сокрытие фактов несчастных случаев на производстве.

Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов.

Предъявлять требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

Подготавливать методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Работодатели:

Обеспечить принятие новых и пересмотр действующих норм и правил в сфере охраны труда с учетом современного уровня технологического развития и изменений в законодательстве.

Обеспечить соблюдение в организациях требований охраны труда и техники безопасности в соответствии с действующим законодательством с целью предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Обеспечить сохранение за работником места работы, должности и среднего заработка на время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника.

Предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях обязанность работодателей воспользоваться государственной услугой по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», с целью финансирования следующих мероприятий:

- охране труда в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);
- проведению специальной оценки условий труда;
- предоставлению дополнительных гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обеспечению работников льготным (бесплатным) горячим питанием, отдыху и оздоровлению, санаторно-курортному лечению работников и членов их семей;
- обеспечению дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;
- проведению профилактических прививок против гриппа и иных инфекционных заболеваний.

В организациях с численностью работающих более 50 человек создать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда с проведением системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Взаимодействовать с профактивом по вопросам развития института уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

Обеспечить обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда на рабочем месте работников организаций и не допускать к работе лиц, не прошедших вышеуказанные процедуры.

Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях,

полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Проводить специальную оценку условий труда и обеспечить реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

Обеспечить в соответствии с установленными нормами приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших подтверждение в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и случаев возникновения профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), включая представителей профсоюзных органов в состав соответствующих комиссий.

Осуществлять предусмотренное законодательством обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и соблюдают гарантии и льготы работникам и членам их семей, установленные действующим законодательством, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

Внедрять оборудование и технологические процессы, исключаящие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимать меры по выводу из эксплуатации устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.

Проводить и улучшать за счет собственных средств санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями нормативных документов по охране труда, обеспечить и организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров, обеспечить выделение средств на оплату личных медицинских книжек работников.

Использовать различные способы мотивации сотрудников к проведению вакцинации, в том числе от COVID-19, и предусматривать в коллективных

договорах и соглашениях меры стимулирования для работников, прошедших вакцинацию.

За счет собственных средств создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

Предоставлять органам государственного управления, надзора и контроля, общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и экологической безопасности необходимую информацию для осуществления возложенных на них полномочий.

Обеспечить выполнение требований экологической безопасности, соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов, сбросов, норм на размещение отходов и норм за их оплату.

Выделять средства на реализацию природоохранных мероприятий на своем производстве.

Ежегодно определять мероприятия по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, обеспечить их финансирование и выполнение.

Способствовать развитию физической культуры и спорта. Предусматривать меры по стимулированию работников для занятий физической культурой и спортом и выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)».

5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Стороны:

Участвовать в разработке и реализации государственных программ социальной направленности.

Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на обеспечение социальной защиты населения муниципального округа, на повышение качества и доступности предоставления услуг в социальной сфере, на сохранение уровня социальных гарантий гражданам.

Не допускать закрытия, перепрофилирования дошкольных образовательных организаций, иных образовательных организаций, медицинских организаций, учреждений культуры, спортивных сооружений, учреждений санаторно-оздоровительной системы без проведения процедуры оценки последствий принятого решения и возможности снижения качества оказываемых услуг.

Организовать разработку и осуществление мер социальной поддержки малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом члена семьи ниже величины прожиточного минимума на душу населения.

Обеспечить необходимые условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением нормативных правовых актов по социальному страхованию.

Разрабатывать и осуществлять меры социальной защиты лиц, занятых в ликвидируемых и подвергнутых процедуре банкротства организациях всех видов и форм собственности на муниципального округа.

В целях защиты трудовых и пенсионных прав работников совместно проводить мероприятия, направленные на легализацию трудовых отношений и заработной платы, своевременную и полную уплату страховых взносов.

Организовать проведение обучения работников кадровых служб по вопросам ведения персонифицированного учета государственного пенсионного страхования в целях защиты пенсионных прав граждан.

В целях проведения заблаговременной работы по подготовке документов на потенциальных пенсионеров организовать совместно с органами Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации электронное информационное взаимодействие по предоставлению в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации электронного пакета документов, необходимого для назначения пенсий на работающих граждан, приобретающих право на назначение страховой пенсии в сроки, установленные действующим законодательством.

Улучшать качество санаторно-курортного лечения, летней детской оздоровительной кампании, отдыха работников и членов их семей.

Разработать мероприятия по обеспечению безопасности детских оздоровительных лагерей.

Обеспечить своевременное обследование на экологическую безопасность и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха детей.

Организовать проведение спартакиад работников по различным видам спорта, поддерживать стремление к ведению здорового образа жизни, используя имеющиеся спортивные сооружения, парковые зоны для занятий физкультурой и спортом.

Администрация:

Осуществлять государственное регулирование цен (тарифов) в соответствии с действующим законодательством, не допуская ухудшения уровня жизни населения муниципального округа Забайкальского края.

Обеспечить осуществление контроля за предоставлением льгот, установленных федеральными законами и законами Забайкальского края.

Принимать меры по разработке и реализации мероприятий социальной поддержки малоимущих категорий населения Забайкальского края в рамках государственных программ, обеспечить их финансирование и адресную направленность в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального округа.

Организовать предоставление социального жилья для переселения граждан, проживающих в жилых помещениях, находящихся в собственности муниципального округа, признанных аварийными.

В пределах своих полномочий участвовать в реализации реформы жилищно-коммунальной сферы Забайкальского края, организовать разъяснение порядка предоставления населению субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг, осуществлять контроль за соблюдением обоснованности тарифов на услуги для населения, предоставляемые различными обществами, организациями.

Принимать меры по предоставлению населению муниципального округа субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг в установленном порядке.

Принимать меры по предоставлению льгот по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающим и работающим в сельской местности, в соответствии с действующим законодательством.

Создавать условия для реализации гражданами своих прав на получение образования, обеспечивая соблюдение принципа равных начальных возможностей.

В пределах своих полномочий принимать необходимые меры, способствующие расширению сети дошкольных и общеобразовательных организаций на территории муниципального округа.

Гарантировать населению муниципального округа бесплатное получение медицинской помощи в объеме, утвержденном Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Предусмотреть в бюджете муниципального округа страховые взносы на обязательное медицинское страхование неработающего населения в размере в соответствии с действующим законодательством.

Не допускать передачи имущества образовательных и медицинских организаций, учреждений культуры, социальной защиты населения, физической культуры и спорта коммерческим организациям.

Профсоюзы:

Через заключение соглашений, коллективных договоров добиваться полной реализации государственных социальных гарантий, предоставляемых населению на уровне муниципального округа, а также выделения необходимых средств на поддержку социально незащищенных слоев населения, развитие физической культуры и массового спорта, оздоровление работников и их детей.

Оказывать бесплатную юридическую консультацию и практическую помощь членам профсоюзов в оформлении документов при обращении в суд или другие инстанции в случае возникновения индивидуальных трудовых споров с работодателями.

Повышать эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников, в том числе по вопросам пенсионного обеспечения.

Работодатели:

Обеспечить отчисления профсоюзам средств для проведения социально-культурной и спортивно-оздоровительной работы в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

Не допускать закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению социально-бытовых и культурных объектов, загородных оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций, укреплять их материально-техническую базу, обеспечить квалифицированными специалистами.

В целях проведения заблаговременной работы организовать предоставление в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации электронного пакета документов, необходимых для назначения пенсий, на работающих граждан, приобретающих право на назначение страховой пенсии по старости в сроки, установленные действующим законодательством, в формате, рекомендуемом Государственным учреждением - Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Забайкальскому краю, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью.

Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование в соответствии с действующим законодательством.

Обеспечить начисление и уплату страховых взносов по дополнительному тарифу за застрахованных лиц, занятых на соответствующих видах работ, указанных в **подпунктах 1 - 18 пункта 1 статьи 27** Федерального закона от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

Для исключения отказов в назначении пенсий с учетом стажа на соответствующих видах работ приводить наименование должностей и организаций в соответствии с утвержденными Списками производств, работ, профессий, должностей и характеристик, дающих право выхода на пенсию с учетом стажа на соответствующих видах работ.

6. В ОБЛАСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ

Меры социальной и экономической поддержки осуществляются в отношении физических лиц, граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих в Красночикойском муниципальном округе, составляющих в совокупности молодежь Красночикойского муниципального округа.

Стороны:

Участвуют в реализации муниципальных программ, направленных на решение проблем молодежи.

Содействуют обеспечению занятости молодежи. Создают условия для повышения уровня профессиональной квалификации молодежи.

Не допускают нарушений трудового законодательства в отношении несовершеннолетних. Проводят согласованную политику социально- трудовой адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних граждан в Красночикойском муниципальном округе, в том числе временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.). Содействуют повышению доступности оздоровления и получения квалифицированной бесплатной медицинской помощи молодежи.

Оказывают взаимную поддержку при проведении молодежных мероприятий, разработке и реализации молодежных программ и проектов.

Участвуют в финансировании детско-юношеских спортивных школ, укрепляют материально-техническую базу досуговых, оздоровительных и воспитательных центров.

Содействуют созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов и молодежных комиссий профсоюзных организаций.

Проводят конкурсы профессионального мастерства среди учащихся и молодых работников.

Включают в условия проведения различных конкурсов среди предприятий оценку работы с молодежью.

Администрация:

При финансировании бюджетных учреждений предусматривает средства на повышение тарифной ставки (оклада) специалистам, работающим на селе и педагогическим работникам в поселках городского типа на 25 %.

В полной мере обеспечивает права молодежи на образование и труд, на доступ к культурным ценностям, массовому спорту.

Определяет меры социальной поддержки молодежи из числа сирот, инвалидов, матерей-одиночек, ветеранов боевых действий, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской атомной электростанции, других остро нуждающихся в соответствии с действующим законодательством.

Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

Профсоюзы:

Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

Способствуют организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

Создают молодежные советы на предприятиях.

Рассматривают на заседаниях молодежных советов, комиссий выполнение разделов коллективных договоров и соглашений, посвященных проблемам молодежи.

Работодатели:

Предусматривают в коллективных договорах разделы по работе с молодежью с предоставлением мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций на наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

Не допускают любых форм дискриминации по возрастному признаку в сфере труда.

Возрождают в организациях институт наставничества в целях развития профессионализма молодых работников.

Создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

Обеспечивают возможность поступления на работу в организацию граждан, уволенных с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые до призыва на военную службу или до прохождения альтернативной гражданской службы работали в данной организации, в течение трех месяцев после увольнения их с военной службы или альтернативной гражданской службы.

Оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы, в размерах, определяемых коллективными договорами.

7. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны:

Создают на паритетной основе окружную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в соглашение, но представляющих взаимный интерес.

В целях совершенствования механизмов социального партнерства ежегодно организуют проведение совещаний, «круглых столов» и других мероприятий.

Принимают участие в мероприятиях, проводимых на региональном уровне.

Оказывают содействие в создании и обеспечении деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений работодателей (союзов, ассоциаций и пр.), территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Организуют освещение вопросов социального партнерства, хода реализации Соглашения, работы Комиссии в средствах массовой информации.

Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Администрация:

Содействует сохранению права за окружными комитетами профсоюзов арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем предусмотрено для бюджетных организаций.

Обеспечивает в установленном законодательством порядке контроль за выполнением коллективных договоров организаций.

Делегирует своих представителей в трудовой арбитраж по рассмотрению коллективных трудовых споров.

Выходит с предложением в Совет Красночикойского муниципального округа с вопросом об освобождении от местных налогов и сборов профсоюзных организаций всех уровней.

Профсоюзы:

Организуют обучение представителей профсоюзов и работодателей по вопросам труда, регулирования социально-трудовых отношений и разрешения трудовых споров.

Организуют работу профсоюзных комитетов по заключению и контролю за выполнением коллективных договоров и настоящего Соглашения.

Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

Участвуют в предотвращении, выявлении и разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Оказывают помощь в создании комиссий по трудовым спорам.

Работодатели:

Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства.

Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и вида собственности. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов на предприятиях и в организациях по безналичному расчету с письменного согласия членов профсоюза и перечисляют их с расчетных счетов предприятий и организаций на расчетные счета профсоюзных организаций.

В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных собраниях, и в течение месяца принимают соответствующие меры.

Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной работы в организациях, предусмотрев это в коллективных договорах.

8.ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ЕГО РЕАЛИЗАЦИЮ

Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами сроком на три года и действует до заключения нового.

Соглашение распространяется на все предприятия и организации независимо от форм собственности, которые в месячный срок после опубликования в печати не заявили о своем несогласии присоединиться к нему.

Отказ от присоединения к Соглашению в письменном виде направляется руководителем организации в адрес координатора трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально- трудовых отношений в соответствии с законодательством Российской Федерации и с законодательством Забайкальского края, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее 2 раз в год на заседаниях Комиссии.

В случае невыполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством.

В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, с переходом обязательств к правопреемникам в соответствии с действующим законодательством.

Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными объединениями работодателей и профсоюзов, действующими на территории района.

Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

Текст Соглашения доводится до населения Красночикойского муниципального округа через официальный сайт Администрации Красночикойского муниципального округа.

От Администрации Красночикойского
муниципального округа

Д.В. Батыршина

От Координационного совета
организаций профсоюзов Красночикойского
муниципального округа, председатель

С.С. Черепанова

От Объединения работодателей
муниципального округа
Исполнительный директор
Союза работодателей
Забайкальского края

С.Ю. Гальченко

(Договор о сотрудничестве от 30.11.2017 г.)